



COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

Città Metropolitana di Messina

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA -PARTE ECONOMICA ANNO 2020

PREMESSO che in data 26/05/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione decentrata del personale dipendente non dirigente di questo comune, annualità economica 2020;

CHE il revisore dei conti, con verbale n. 19 del 16/07/2021 acquisito al protocollo di questo Ente in data 20/07/2021 al n. 7333 ha provveduto al rilascio della certificazione degli oneri su tale ipotesi di contrattazione decentrata anno 2020, personale dipendente, dirigenti esclusi, senza formulare alcun rilievo;

CHE la Giunta Comunale, con deliberazione n. 125 del 22/07/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata 2020;

L'anno duemilaventuno, il giorno Sei del mese di Agosto in Castel di Lucio, nella sede Comunale, alle ore 11,30 e seguenti, giusta convocazione del 30/07/2021, prot. 7615, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata parte economica anno 2020, tra:

La Delegazione trattante di parte pubblica:

- Dott.A.G. Nigrone – Presidente
- Geom. Oieni Angelo - Responsabile dell'A.T.
- Rag. Franca Rinaldi – Responsabile dell'A.C.
- Sig.ra Tata Maria Rita – Responsabile A.A.

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- C.G.I.L. FP: Sig. Sebastiano Noto *ASSENTE*
- CISL FP: Sig.ra Maria Rita Giordano – RSU all'uopo delegata dalla CISL FP, giusta delega del 04/08/2021

Le R.S.U., nelle persone di:

- Sig. Mammana Placido – C.G.I.L. FP
- Sig. Maria Rita Giordano - C.I.S.L. F.P.
- Sig.ra Salamone Antonella Rita – C.I.S.L. F.P.

Le parti come sopra indicate concordano di sottoscrivere in maniera definitiva la parte economica relativa all'annualità 2020, come da preintesa ed ipotesi del 26/05/2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione
trattante di parte pubblica:

Il Presidente

Antonio Giuseppe Nigrone
Franca Rinaldi
Dott. A.G.

Tata Maria Rita

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali

Maria Rita Giordano CISL FP
X

Le R.S.U.

Maria Rita Giordano
Antonella Rita Salamone
Mammana Placido



COMUNE DI CASTEL DI LUCIO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

IPOTESI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA ANNO 2020.

L'anno **Duemilaventuno**, il giorno **VENTISEI**, del mese di **MAGGIO**, alle ore **10,00**, si riuniscono, debitamente convocati, giusta nota prot. N. 5081 del 10/05/2021, le delegazioni di parte pubblica e Sindacale, con il seguente o.d.g.:

1. Ipotesi di contrattazione decentrata integrativa – parte economica anno 2020;
2. Varie ed eventuali.

rinviato nella seduta del 07/05/2021

Sono presenti:

- Per la parte pubblica, quale risultante dal Regolamento U.S. di cui alla delibera di G.M. n. 127/2012 e della delibera di G.C. n. 57 del 19/03/2021:
 - Dott. A.G. Nigrone – Segretario Comunale - Presidente
 - Sig.ra Maria Rita Tata - Responsabile Area Amministrativa-presente in sede;
 - Rag. Franca Rinaldi - Responsabile Area Contabile - presente in sede;
 - Geom. Oieni Angelo – Responsabile Area tecnica - presente in sede;
- Per le RR.SS.UU.:
 - Per la CGIL Sig. Mammana Placido;
 - Per la UIL Dott.ssa Giordano Maria Rita e Sig.ra Salamone Antonella Rita;
- Per le OO.SS. Territoriali:
 - Per la FP CGIL Sig. Noto Sebastiano – presente in sede;
 - Per la ^{CISL FP} ~~CGIL~~ Dott. Gilberto Maurizio – presente in video conferenza con il sistema zoom;
 - Per la FP UIL - /



In apertura di seduta il Responsabile dell'Area Contabile informa in ordine alla costituzione del fondo 2020 determinato con determina dirigenziale n. 525 del 03/12/2020 e modificato con propria determina n. 273 del 12/05/2021 nella quale si evince che il fondo unico consolidato risulta determinato in € 44.518,12 di cui la somma di € 13.306,88 fa parte delle risorse stabili indisponibili per la contrattazione, mentre la somma di € 31.211,24 è composta di risorse disponibili per la contrattazione;

Il presidente, preliminarmente comunica che la determina A.C. n. 273/2021 è stata trasmessa per PEC e in brevi manu alle delegazioni di parte Pubblica e Sindacale al fine di portare a conoscenza le modifiche apportate;

Il componente Responsabile FP CGIL chiede al Presidente della delegazione di conoscere quanti sono le unità per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 70 quinquies comma 1 e quante sono le unità per l'attribuzione delle indennità previste dall'art. 70 quinquies comma 2 C.C.N.L., 21/05/2018, in quanto nella proposta sottoposta non sono evidenziate e pertanto non viene quantificato l'importo da attribuire individualmente ai soggetti interessati.

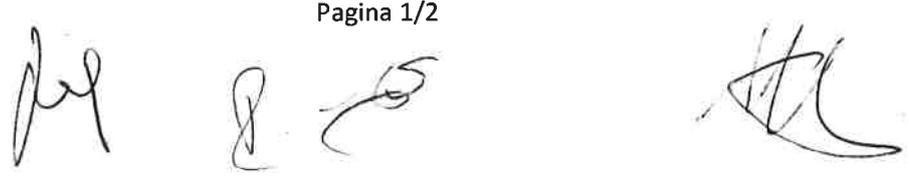


Che il rappresentante FP CGIL fa presente che nel quantificare la somma da destinare al 56 sexies propone l'assegnazione di un importo pari ad € 3.000,00 per ogni unità avente diritto a questo istituto, ed in corrispondenza all'art. 70 quinquies comma 1, tale importo può essere rideterminato alla pari della somma che sarà attribuita per gli aventi diritto dell'istituto contrattuale sopra menzionato.

Che a tal proposito il rappresentante delle CISL evidenzia che la portata dell'articolo deve essere raffrontato anche alle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali del nostro piccolo Ente, pertanto propone di destinare al detto istituto la somma di € 1.000,00.

Le proposte di cui sopra sono state oggetto di votazione ed hanno riportato il seguente risultato:

La proposta del rappresentante FP CGIL ha riportato il seguente risultato:



- Favorevole n. 1

OO.SS. F.P. CGIL (S. Noto)

- Contrari 3

R.S.U. aziendale due contrari e un astenuto (RSU CISL: contrari Giordano Maria Rita e Salamone Antonella, astenuto Mammana Placido.

OO.SS. CISL FP Dott. Maurizio Giliberto

Parte Pubblica: Dott. Nigrone Antonio Giuseppe, Rinaldi Franca, Tata Maria Rita e Oieni Angelo

Pertanto a seguito della superiore votazione la proposta della CGIL non viene esitata favorevolmente.

Dopo di che viene sottoposta ai voti la proposta del rappresentante CISL che riporta il seguente risultato:

- Favorevole n. 3

RSU CISL: Giordano Maria Rita. - Salamone Antonella, astenuto Mammana Placido

OO.SS. CISL Dott. Maurizio Giliberto

Parte Pubblica: Rinaldi Franca, Tata Maria Rita e Oieni Angelo

- Contrario n. 1

F.P. CGIL S. Noto)

Dopo l'avvenuta votazione le componenti della parte pubblica Responsabile dell'A.C. e dell' A.A. hanno sottoposto al tavolo della contrattazione la proposta di attribuire alla Performance - Produttività individuale e organizzativa la somma di € 12.000,00 la stessa è stata messa a votazione riportando l'unanimità dei voti dei componenti presenti.

Le parti dopo le superiori votazioni e precisazioni hanno definito la contrattazione decentrata per l'anno 2020 con l'attribuzione degli importi a ciascun Istituto contrattuale come di seguito riportato:

Descrizione istituto contrattuale	Numero Unità	Importo
Reperibilità art. 24 CCNL 21/05/2018	Servizi demografici	€ 1.210,00
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Rischio N. 10 Disagio N. 7 Maneggio valori N. 3	Area Tecnica N. 6 e n. 1 a 18 ore Area Amministrativa Addetto mensa scolastica N. 3 Economo comunale (n. 1 più n. 2 agenti contabili)	€ 5.000,00
Maggiorazione oraria		€ 1.500,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale 56 quinquies CCNL 21/05/2018	Agenti di P.M. N. 2	€ 1.000,00
Indennità per specifiche responsabile art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 CCNL 21/05/2018	Area Amministrativa Area Economo – finanziaria Area Tecnica	€ 9.501,24
Indennità di funzione art. 56 Sexies	Servizio Polizia Municipale - N. 2 Agenti di P.M.	€ 1.000,00
Produttività individuale e organizzativa	Area Amministrativa Area Economo – finanziaria Area Tecnica Servizio Polizia Municipale	€ 12.000,00

Le parti concordano che eventuali economie verranno ad incrementare l' istituto della Produttività individuale e organizzativa.

Con la sottoscrizione del presente verbale si intende definita la contrattazione decentrata 2020 e le somme ivi previste si intendono automaticamente impegnate e le stesse verranno successivamente liquidate ai dipendenti C.li aventi diritto.

Alle ore 14,20 viene chiuso il presente verbale.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica	Le OO.SS. Territoriali	Le R.S.U.
Dott. G.A. Nigrone <i>[Signature]</i>	FP CGIL ~ <i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
M.R. Tata <i>[Signature]</i>	CISL FP <i>Maurizio Giliberto</i>	<i>Mossa Rita Guorato</i>
F. Rinaldi <i>[Signature]</i>		<i>M. Mammone</i>
A. Oieni <i>[Signature]</i>		

**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO – CITTA' METROPOLITANA
DI MESSINA
AREA CONTABILE**

^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^

DETERMINAZIONE N. 525 DEL 03/12/2020

N. 84 A.C.

OGGETTO: Presa atto costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane - Anno 2020- assunzione impegno di spesa

IL RESPONSABILE DELL'AREA

(Determinazione Sindacale n. 12 del 21/05/2019)

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che : - “ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1°comma); - “.... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative” (1°comma); - “ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”(7°comma);

VISTO, a tal proposito, l'art. 23, comma 2 del D.to Lgs.25 maggio 2017 n.ro 75, secondo cui: “.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.....”;

VISTA la Deliberazione della G.C. n.122 del 13/10/2014 avente ad oggetto “Adesione alle conclusioni contenute nella deliberazione della Corte dei Conti sezione di controllo per la Regione Siciliana n.ro 415/2013/par – risorse economiche di cui all'art. 16 della l.r. 41/96;

RAVVISATO che, per effetto della superiore deliberazione, non sono stati previsti, anche nel bilancio dell'esercizio 2020, i fondi di cui all'art. 16 della l.r. 41/96;

VISTA la Determinazione del responsabile dell'area contabile n.ro 472 del 06/11/2019, avente ad oggetto la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 che, in materia di trattamento accessorio, così recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

RAVVISATO che in fase di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 si è tenuto conto della normativa sopra richiamata e in particolare:

- Della somma complessiva di € 3.328,00 riconducibile a quanto disposto dall'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 2016/2018;
- Della somma di € 1.081,00 sulla base di quanto disposto dall'art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 e dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c);
- Della contabilizzazione (per la parte di risorse stabili indisponibili) della PEO e dell'indennità di comparto del personale cessato dal servizio negli anni 2019 e 2020;
- Dell'adeguamento disposto dall'33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

DATO ATTO che a seguito di tale costituzione **la quota disponibile per la contrattazione risulta essere pari a € 27.883,24**, mentre l'importo del **fondo unico consolidato è pari a € 41.190,12**;

VISTO l'allegato prospetto contabile, da cui emerge la costituzione del **Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane - Anno 2020**, quantificato tenendo conto dei vincoli normativi sopra richiamati, di quanto previsto dal CCNL del 21/05/2018 e sul risparmio della PEO e dell'indennità di comparto del personale collocato a riposo nel corso dell'esercizio 2019, nonché del rateo calcolato per il personale cessato nel corso dell'esercizio 2020;

DATO ATTO che la spesa per il personale prevista 2020-2022 tiene conto delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno e risulta coerente con l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al

valore medio del triennio 2011/2013, pari ad € 1.118.295,19, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto dei rinnovi contrattuali;

DATO ATTO, altresì, che il fabbisogno del personale triennio 2020/2022 e il piano delle assunzioni 2020 tiene conto della normativa disposta dall'33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2020, approvato con Deliberazione del C.C. n.ro 22 del 17/07/2020, esecutiva ai sensi di legge;

RAVVISATO che nel citato documento programmatico, sono state previste le necessarie risorse finanziarie ai capitoli 10180101, 10180107 e 10180701;

RITENUTO procedere alla formalizzazione della costituzione di detto Fondo, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, anche per l'anno 2020;

VISTO il CCNL dell'01/04/1999;

VISTO il CCNL del 05/10/2001;

VISTO il CCNL del 22/01/2004;

VISTO il CCNL del 21 maggio 2018;

VISTO l'art. 57 comma 10 della L.R. 27/04/1999;

VISTO il D.L. 78/2010;

VISTA la Legge 122/2010;

VISTA la Legge 147/2013

VISTO il D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014;

VISTO il D.to Lgs.25 maggio 2017 n.ro 75;

VISTO il D.L. n. 34/2019;

D E T E R M I N A

DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante del dispositivo che segue;

PROCEDERE alla presa d'atto della costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2020, tenendo presente che:

- il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane - Anno 2020- risulta essere costituito sulla base di quanto previsto dalla normativa in precedenza richiamata;
- l'importo del **fondo unico consolidato è pari a € 41.190,12** di cui la somma di € **13.306,88**, fa parte delle risorse stabili indisponibili per la contrattazione, mentre ;
- la somma di € **27.883,24** è composta di risorse disponibili per la contrattazione;
- che l'attuale normativa per la contrattazione collettiva integrativa prevede che una quota prevalente del trattamento accessorio del personale dipendente debba essere destinato alla performance individuale dei dipendenti;

DARE ATTO che la spesa prevista dalla presente determinazione, trova copertura ai capitoli per retribuzione al personale per quanto concerne la parte vincolata al pagamento delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto, mentre per la parte restante trova copertura ai capitoli 10180101, 10180107, 10180701 del Bilancio di Previsione 2020;

DI SUBORDINARE l'erogazione degli importi per le risorse variabili all'effettivo espletamento delle procedure previste dalla vigente normativa.

Il Responsabile dell'area contabile
(Rag. Franca Rinaldi)



FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 43.478,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.328,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.081,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI (A)	€ 47.887,40

FONDO INDISPONIBILE PER SOMME UTILIZZATE:	
PROGRESSIONI ECONOMICHE	8.843,18
INDENNITA' DI COMPARTO ART.33 CCNL 22.01.04	4.463,70
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE (B)	13.306,88
DIFFERENZA (A-B)	34.580,52
APPLICAZIONE D.L. 34/2019 ART. 33 C.2:	
FONDO 2018	43.478,40
N.DIPENDENTI AL 31/12/2018	38,00
MEDIA PRO-CAPITE	1.144,17
FONDO 2020	47.887,40
N.DIPENDENTI AL 01/01/2020	36,00
MEDIA PRO-CAPITE	1.330,21
CALCOLO FONDO IN BASE ALL'ART.33,C.2 D.L. 34/19	41.190,12
DI CUI RISORSE INDISPONIBILI	13.306,88
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	27.883,24

AREA CONTABILE –SVILUPPO ECONOMICO

Vista la su estesa determinazione del responsabile dell'Area Contabile, **SI ATTESTA** la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.vo 267/2000 ai seguenti capitoli: 10180101-10180107-10180701 BIL.2020

SOMMA DISPONIBILE € _____
I= 2023-2024-2025/2020

DA IMPEGNARE PER LA PRESENTE € 36.891,24

SOMMA RESIDUA € _____

Li, 03/12/2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag. Franca Rinaldi)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE

Si certifica che il provvedimento sopra indicato è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 53 e 55 della L. 142/90, recepiti dalla L. 48/91, come sostituito dal comma 11 dell'art. 6 della L. 127/97.

Lo stesso verrà pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune il 04-12-2020 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE

(Rag. Franca Rinaldi)

Li, 03/12/2020

ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ al _____ col n. _____ del registro delle pubblicazioni.

Li _____ **IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE** **IL MESSO/RESP.ALBO**

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

CERTIFICA

Che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91, giusta attestazione del messo comunale e del Responsabile della pubblicazione Albo on line.

Dalla Residenza Municipale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO – CITTA' METROPOLITANA
DI MESSINA
AREA CONTABILE**

^ ^ ^ ^ ^ ^ ^

DETERMINAZIONE N. 273 DEL 12/05/2021
N. 30 A.C.

OGGETTO: Modifica costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane - Anno 2020 di cui alla Determinazione del responsabile dell'area contabile n.ro 525 del 03/12/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA

(Determinazione Sindacale n. 12 del 21/05/2019)

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che : - “ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1°comma); - “.... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative” (1°comma); - “ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”(7°comma);

VISTO, a tal proposito, l'art. 23, comma 2 del D.to Lgs.25 maggio 2017 n.ro 75, secondo cui: “.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.....”;

VISTA la Deliberazione della G.C. n.122 del 13/10/2014 avente ad oggetto “Adesione alle conclusioni contenute nella deliberazione della Corte dei Conti sezione di controllo per la Regione Siciliana n.ro 415/2013/par – risorse economiche di cui all'art. 16 della l.r. 41/96:

RAVVISATO che, per effetto della superiore deliberazione, non sono stati previsti, anche nel bilancio dell'esercizio 2020, i fondi di cui all'art. 16 della l.r. 41/96;

VISTA la Determinazione del responsabile dell'area contabile n.ro 472 del 06/11/2019, avente ad oggetto la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 che, in materia di trattamento accessorio, così recita: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

RAVVISATO che in fase di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 si è tenuto conto della normativa sopra richiamata e in particolare:

- Della somma complessiva di € 3.328,00 riconducibile a quanto disposto dall'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 2016/2018;
- Della somma di € 1.081,00 sulla base di quanto disposto dall'art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 e dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c);
- Della contabilizzazione (per la parte di risorse stabili indisponibili) della PEO e dell'indennità di comparto del personale cessato dal servizio negli anni 2019 e 2020;
- Dell'adeguamento disposto dall'art.33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

VISTA la propria Determinazione n. 525 del 03/12/2020 avente ad oggetto la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020, sulla base di quanto specificato nel precedente periodo;

APPURATO che, per mero errore materiale, le risorse dell'importo di € 3.328,00 riconducibili a quanto disposto dall'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 2016/2018, pur riportando nella descrizione delle stesse la dicitura "risorse non soggette al limite", sono state computate nel limite previsto dall'art.33, c.2 del D.L. 34/2019;

DATO ATTO che a seguito della correzione di tale discrasia risulta modificato sia l'importo del **fondo unico consolidato (pari a € 44.518,12)**, sia **la quota disponibile per la contrattazione (pari a € 31.211,24)**, così come meglio specificato nell'allegato prospetto contabile, la cui redazione tiene sempre conto dei vincoli normativi previsti dal CCNL del 21/05/2018, del recupero della PEO e dell'indennità di comparto del personale

collocato a riposo nel corso dell'esercizio 2019, nonché del rateo calcolato per il personale cessato nel corso dell'esercizio 2020;

DATO ATTO che la spesa per il personale prevista 2020-2022 tiene conto delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno e risulta coerente con l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad € 1.118.295,19, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto dei rinnovi contrattuali;

DATO ATTO, altresì, che il fabbisogno del personale triennio 2020/2022 e il piano delle assunzioni 2020 tiene conto della normativa disposta dall'33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2020, approvato con Deliberazione del C.C. n.ro 22 del 17/07/2020, esecutiva ai sensi di legge;

RAVVISATO che per effetto dell'adozione del presente provvedimento, i maggiori oneri che ne derivano rispetto alla costituzione del Fondo di cui alla Determinazione n. 525/2020 trovano copertura nei medesimi capitoli 10180101, 10180107 e 10180701 del bilancio 2020 in conto R.P.

RITENUTO. per le motivazioni espresse in premessa, procedere alla rideterminazione di detto Fondo, secondo quanto previsto dalla vigente normativa;

VISTO il CCNL dell'01/04/1999;

VISTO il CCNL del 05/10/2001;

VISTO il CCNL del 22/01/2004;

VISTO il CCNL del 21 maggio 2018;

VISTO l'art. 57 comma 10 della L.R. 27/04/1999;

VISTO il D.L. 78/2010;

VISTA la Legge 122/2010;

VISTA la Legge 147/2013

VISTO il D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014;

VISTO il D.to Lgs.25 maggio 2017 n.ro 75;

VISTO il D.L. n. 34/2019;

D E T E R M I N A

DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante del dispositivo che segue;

PROCEDERE alla rideterminazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2020, tenendo presente che:

- il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane - Anno 2020- risulta essere costituito sulla base di quanto previsto dalla normativa in precedenza richiamata, **tenendo conto che le risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 2016/2018, dell'importo di € 3.328,00 sono state escluse dal limite di cui all'art.33, c.2 del D.L. 34/2019;**
- l'importo del **fondo unico consolidato, risulta rideterminato in € 44.518,12** di cui la somma di € 13.306,88, fa parte delle risorse stabili indisponibili per la contrattazione, mentre la somma di € 31.211,24 è composta di risorse disponibili per la contrattazione;
- che l'attuale normativa per la contrattazione collettiva integrativa prevede che una quota prevalente del trattamento accessorio del personale dipendente debba essere destinato alla performance individuale dei dipendenti;

DARE ATTO che la spesa prevista dalla presente determinazione, trova copertura ai capitoli per retribuzione al personale per quanto concerne la parte vincolata al pagamento delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto, mentre per la parte restante trova copertura ai capitoli 10180101, 10180107, 10180701 del Bilancio di Previsione 2020, in conto R.P.;

DI SUBORDINARE l'erogazione degli importi per le risorse variabili all'effettivo espletamento delle procedure previste dalla vigente normativa.

Il Responsabile dell'area contabile
(Rag. Franca Rinaldi)



FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 43.478,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.328,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.081,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI (A)	€ 47.887,40

FONDO INDISPONIBILE PER SOMME UTILIZZATE:	
PROGRESSIONI ECONOMICHE	8.843,18
INDENNITA' DI COMPARTO ART.33 CCNL 22.01.04	4.463,70
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE (B)	13.306,88
DIFFERENZA (A-B)	34.580,52
APPLICAZIONE D.L. 34/2019 ART. 33 C.2:	
FONDO 2018	43.478,40
N.DIPENDENTI AL 31/12/2018	38,00
MEDIA PRO-CAPITE	1.144,17
FONDO 2020 soggetto a riduzione con esclusione di € 3.328,00 di cui all'Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	44.559,40
N.DIPENDENTI AL 01/01/2020	36,00
MEDIA PRO-CAPITE	1.237,76
CALCOLO FONDO IN BASE ALL'ART.33 C.2 D.L. 34/19:	41.190,12
QUOTA DI CUI ALL'Art. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 c. 2 lett. a)	3.328,00
TOTALE FONDO:	41.188,12
DI CUI RISORSE INDISPONIBILI	13.306,88
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	31.211,24

AREA CONTABILE -SVILUPPO ECONOMICO

Vista la su estesa determinazione del responsabile dell'Area Contabile, **SI ATTESTA** la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.vo 267/2000 ai seguenti capitoli: 10180101-10180107-10180701 R.P. 2020

SOMMA DISPONIBILE € _____
DA IMPEGNARE PER LA PRESENTE € 41.292,48
SOMMA RESIDUA € _____

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag. Franca Rinaldi)

Li, 12/05/2021

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE

Si certifica che il provvedimento sopra indicato è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 53 e 55 della L. 142/90, recepiti dalla L. 48/91, come sostituito dal comma 11 dell'art. 6 della L. 127/97.

Lo stesso verrà pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune il 13-05-2021 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE

(Rag. Franca Rinaldi)

Li, 12/05/2021

ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ al _____ col n. _____ del registro delle pubblicazioni.

Li _____ **IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE** **IL MESSO/RESP.ALBO**

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

CERTIFICA

Che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91, giusta attestazione del messo comunale e del Responsabile della pubblicazione Albo on line.

Dalla Residenza Municipale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI CASTEL DI LUCIO
Città Metropolitana di Messina

COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 125 del 22/07/2021

OGGETTO: *Preso atto ipotesi contrattazione decentrata integrativa – parte economica - Anno 2020 – Autorizzazione Presidente delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva.-*

L'anno duemilaventuno il giorno Ventidue del mese di Luglio alle ore 12,40 e seguenti, in videoconferenza, tramite applicazione telefonica WhatsApp, nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Sigg.:

COGNOME E NOME	CARICA	Presente	Assente
		Presente in sede	
NOBILE Giuseppe	Sindaco		/
SACCO Graziella	Vice Sindaco	/	X
IUDICELLO Maria	Assessore	/	X
DI FRANCESCA Antonio	Assessore	Presente in sede	/
FRANCO Giuseppe	Assessore	Presente in videoconferenza	/

Assume la Presidenza il Sindaco – Avv. Giuseppe Nobile – Presente in sede;

Partecipa il Segretario Comunale, dott. Antonio Giuseppe NIGRONE – Presente in sede ;

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: *“Preso atto ipotesi contrattazione decentrata integrativa – parte economica - Anno 2020 – Autorizzazione Presidente delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva”*;

Considerato che la stessa è corredata dei pareri e delle attestazioni prescritte dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 come recepita dalla L.R. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della L.R. 30/2000, resi dai responsabili delle aree competenti ed allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la L.R. n. 44/1991;

Vista la L. n. 142/1990 nonché le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione avente ad oggetto: *“Presa atto ipotesi contrattazione decentrata integrativa – parte economica - Anno 2020 – Autorizzazione Presidente delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva”*, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ed in conseguenza adottare la presente deliberazione, con la narrativa, le motivazioni di cui alla proposta stessa ed il dispositivo che qui appresso si riporta e si trascrive:

PRENDERE ATTO, per quanto sopra esposto in premessa, dell'ipotesi di contrattazione decentrata – parte economica – anno 2020, giusta verbale sottoscritto tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale nella seduta del 26/05/2021, allegato alla presente, come parte integrante e sostanziale, ipotesi sulla quale risulta acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti;

AUTORIZZARE, per le ragioni e considerazioni sopra esposte, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva della contrattazione decentrata integrativa – anno 2020 – come da verbale allegato;

DEMANDARE ai Funzionari Responsabili del personale l'adozione dei provvedimenti consequenziali di loro competenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con successiva e separata votazione unanime,

DELIBERA

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERI

Ai sensi dell'art.53 della legge 8 giugno 1990 n.142, recepito dalla L.R. 11 dicembre 1001 n.48 e attestazione della copertura finanziaria art.13 L.R. n.44/91.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata dal **SINDACO**

OGGETTO: Presa atto ipotesi contrattazione decentrata integrativa- parte economica anno 2020- Autorizzazione Presidente delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva.

IL PROPONENTE
Giuseppe Nobile

AREA AMMINISTRATIVA

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Li 22-07-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VA
Maria Rita Tata

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art.55 della legge 142/1990, recepito dalla L.R. n.ro 48/91 e art.13 L.R. n.44/91, **SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA** come segue:

CAP./INTERVENTO.....

Somma.....

Impegnare con la presente.....

Differenza.....

Li 22-07-2021

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA E
DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Rinaldi Franca

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: *Presa atto ipotesi contrattazione decentrata integrativa – parte economica anno 2020: Autorizzazione Presidente delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva.*

PREMESSO

-che con determina del Responsabile Area Contabile n. 273 del 12/05/2021 avente ad oggetto: “Modifica costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane – Anno 2020 di cui alla determinazione del responsabile dell’Area Contabile n. 525 del 03/12/2020” nella quale si evince che il fondo unico consolidato risulta determinato in € 44.518,12 di cui la somma di € 13.306,88 fa parte delle risorse indisponibili per la contrattazione, mentre la somma di € 31.211,24 è composta di risorse disponibili;

-che con verbale del 26/05/2021, tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale è stato sottoscritto verbale inerente la pretesa per la contrattazione decentrata – parte economica – anno 2020;

ATTESO

- che ai sensi del vigente C.C.N.L., la suddetta ipotesi, corredata di apposita relazione illustrativa Tecnico-Finanziaria, è stata trasmessa al Revisore dei Conti per la certificazione di rito;

- che, con parere n. 19 del 16/07/2021, acquisita al protocollo di questo Ente in data 20/07/2021 al n. 7333, il Revisore ha provveduto al rilascio della certificazione degli oneri su tale ipotesi di contrattazione decentrata anno 2020, personale dipendente, dirigenti esclusi, senza formulare alcun rilievo;

VISTA l’ipotesi di contrattazione decentrata anno 2020 come sottoscritta in data 26/05/2021, nonché la relazione illustrativa tecnico-finanziaria sottoscritta dal responsabile dell’Area Amministrativa e dal responsabile dell’Area contabile;

RITENUTO autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva della contrattazione, ritenendola coerente con le direttive indicate nell’atto di indirizzo;

VISTO il C.C.N.L. vigente;

VISTO l’O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE

PRENDERE ATTO, per quanto sopra esposto in premessa, dell’ipotesi di contrattazione decentrata – parte economica – anno 2020, giusta verbale sottoscritto tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale nella seduta del 26/05/2021, allegato alla presente, come parte integrante e sostanziale, ipotesi sulla quale risulta acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti;

AUTORIZZARE, per le ragioni e considerazioni sopra esposte, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva della contrattazione decentrata integrativa – anno 2020 – come da verbale allegato;

DEMANDARE ai Funzionari Responsabili del personale l’adozione dei provvedimenti consequenziali di loro competenza.


Il Proponente



COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

-----~~SS~~-----

Verbale n. 19 del 16 luglio 2021

OGGETTO: *Parere su Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.*

L'anno duemila ventuno il giorno sedici del mese di luglio, il dott. Giuseppe Testa, Revisore Unico dei conti, nominato con deliberazione del C.C. n. 2 del 17.01.2020,

premesse

- che l'art.5, comma 3 del C.C.N.L. 1.04.1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."*
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

Dott. Giulio
Comparto n. 1
Via Libertà
00187

- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

visti

- il verbale tra la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U., relativi alla contrattazione decentrata 2020, trasmessi dal Presidente della delegazione trattante con allegato l'ipotesi di ripartizione;
- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 redatta dal Responsabile dell'Area Amm.va e dal Responsabile dell'Area Contabile;
- copia della determina n. 273 del 12.05.2021 n. 30 A.C. del responsabile dell'Area Contabile avente ad oggetto "Modifica costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane – Anno 2020 di cui alla Determinazione del Responsabile dell'area contabile n. 525 del 3.12.2020";
- che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020;

rilevato

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

Il Revisore

sulla base di quanto sopra esposto e rilevato, tenuto conto anche del parere favorevole del responsabile dell'Area Contabile,

esprime

parere favorevole ed attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 sono compatibili con i vincoli di bilancio 2020 e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Copia del presente verbale sarà allegata alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Il Revisore Unico
(Dott. Giuseppe Testa)

Dott. Giuseppe Testa
Commerzialista Revisore dei Conti
Via Lancia 2 98073 Mistretta (AG)
tel. 0922/253414

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

IPOSTESI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA ANNO 2020.

L'anno Duemilaventuno, il giorno VENTISEI, del mese di MAGGIO, alle ore 10,00, si riuniscono, debitamente convocati, giusta nota prot. N. 5081 del 10/05/2021, le delegazioni di parte pubblica e Sindacale, con il seguente o.d.g.:

1. Ipotesi di contrattazione decentrata integrativa – parte economica anno 2020;
2. Varie ed eventuali.

rinvio nella seduta del 07/05/2021

Sono presenti:

- Per la parte pubblica, quale risultante dal Regolamento U.S. di cui alla delibera di G.M. n. 127/2012 e della delibera di G.C. n. 57 del 19/03/2021:
 - - Dott. A.G. Nigrone – Segretario Comunale - Presidente
 - - Sig.ra Maria Rita Tata - Responsabile Area Amministrativa-presente in sede;
 - - Rag. Franca Rinaldi - Responsabile Area Contabile - presente in sede;
 - - Geom. Oieni Angelo – Responsabile Area tecnica - presente in sede;
- Per le RR.SS.UU.:
 - - Per la CGIL Sig. Mammana Placido;
 - - Per la UIL Dott.ssa Giordano Maria Rita e Sig.ra Salamone Antonella Rita;
- Per le OO.SS. Territoriali:
- Per la FP CGIL Sig. Noto Sebastiano – presente in sede;
- Per la ^{CISL FP} ~~CGIL~~ Dott. Giliberto Maurizio – presente in video conferenza con il sistema zoom;
- Per la FP UIL - /



In apertura di seduta il Responsabile dell'Area Contabile informa in ordine alla costituzione del fondo 2020 determinato con determina dirigenziale n. 525 del 03/12/2020 e modificato con propria determina n. 273 del 12/05/2021 nella quale si evince che il fondo unico consolidato risulta determinato in € 44.518,12 di cui la somma di € 13.306,88 fa parte delle risorse stabili indisponibili per la contrattazione, mentre la somma di € 31.211,24 è composta di risorse disponibili per la contrattazione;

Il presidente, preliminarmente comunica che la determina A.C. n. 273/2021 è stata trasmessa per PEC e in brevi manu alle delegazioni di parte Pubblica e Sindacale al fine di portare a conoscenza le modifiche apportate;

Il componente Responsabile FP CGIL chiede al Presidente della delegazione di conoscere quanti sono le unità per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 70 quinquies comma 1 e quante sono le unità per l'attribuzione delle indennità previste dall'art. 70 quinquies comma 2 C.C.N.L., 21/05/2018, in quanto nella proposta sottoposta non sono evidenziate e pertanto non viene quantificato l'importo da attribuire individualmente ai soggetti interessati.

Che il rappresentante FP CGIL fa presente che nel quantificare la somma da destinare al 56 sexies propone l'assegnazione di un importo pari ad € 3.000,00 per ogni unità avente diritto a questo istituto, ed in corrispondenza all'art. 70 quinquies comma 1, tale importo può essere rideterminato alla pari della somma che sarà attribuita per gli aventi diritto dell'istituto contrattuale sopra menzionato.

Che a tal proposito il rappresentante delle CISL evidenzia che la portata dell'articolo deve essere raffrontato anche alle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali del nostro piccolo Ente, pertanto propone di destinare al detto istituto la somma di € 1.000,00.

Le proposte di cui sopra sono state oggetto di votazione ed hanno riportato il seguente risultato:

La proposta del rappresentante FP CGIL ha riportato il seguente risultato:

Pagina 1/2



- Favorevole n. 1

OO.SS. F.P. CGIL (S. Noto)

- Contrari 3

R.S.U. aziendale due contrari e un astenuto (RSU CISL: contrari Giordano Maria Rita e Salamone Antonella, astenuto Mammana Placido.

OO.SS. CISL FP Dott. Maurizio Giliberto

Parte Pubblica: Dott. Nigrone Antonio Giuseppe, Rinaldi Franca, Tata Maria Rita e Oieni Angelo

Pertanto a seguito della superiore votazione la proposta della CGIL non viene esitata favorevolmente. Dopo di che viene sottoposta ai voti la proposta del rappresentante CISL che riporta il seguente risultato:

- Favorevole n. 3

RSU CISL: Giordano Maria Rita. - Salamone Antonella, astenuto Mammana Placido

OO.SS. CISL Dott. Maurizio Giliberto

Parte Pubblica: Rinaldi Franca, Tata Maria Rita e Oieni Angelo

- Contrario n. 1

F.P. CGIL S. Noto)

Dopo l'avvenuta votazione le componenti della parte pubblica Responsabile dell'A.C. e dell' A.A. hanno sottoposto al tavolo della contrattazione la proposta di attribuire alla Performance - Produttività individuale e organizzativa la somma di € 12.000,00 la stessa è stata messa a votazione riportando l'unanimità dei voti dei componenti presenti. Le parti dopo le superiori votazioni e precisazioni hanno definito la contrattazione decentrata per l'anno 2020 con l'attribuzione degli importi a ciascun Istituto contrattuale come di seguito riportato:

Descrizione contrattuale	istituto	Numero Unità	Importo
Reperibilità art. 24 CCNL 21/05/2018		Servizi demografici	€ 1.210,00
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Rischio N. 10 Disagio N. 7 Maneggio valori N. 3		Area Tecnica N. 6 e n. 1 a 18 ore Area Amministrativa Addetto mensa scolastica N. 3 Economo comunale (n. 1 più n. 2 agenti contabili)	€ 5.000,00
Maggiorazione oraria			€ 1.500,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale 56 quinquies CCNL 21/05/2018		Agenti di P.M. N. 2	€ 1.000,00
Indennità per specifiche responsabile art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 CCNL 21/05/2018		Area Amministrativa Area Economo – finanziaria Area Tecnica	€ 9.501,24
Indennità di funzione art. 56 Sexies		Servizio Polizia Municipale - N. 2 Agenti di P.M.	€ 1.000,00
Produttività individuale e organizzativa		Area Amministrativa Area Economo – finanziaria Area Tecnica Servizio Polizia Municipale	€ 12.000,00

Le parti concordano che eventuali economie verranno ad incrementare l' istituto della Produttività individuale e organizzativa.

Con la sottoscrizione del presente verbale si intende definita la contrattazione decentrata 2020 e le somme ivi previste si intendono automaticamente impegnate e le stesse verranno successivamente liquidate ai dipendenti C.li aventi diritto.

Alle ore 14,20 viene chiuso il presente verbale.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica	Le OO.SS. Territoriali	Le R.S.U.
Dott. G.A. Nigroge <i>[Signature]</i>	FP CGIL - <i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>
M.R. Tata <i>[Signature]</i>	CISL FP <i>Maurizio Giliberto</i>	<i>Maria Rita Giordano</i>
F. Rinaldi <i>[Signature]</i>		<i>Maurizio</i>
A. Oieni <i>[Signature]</i>		

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

Il Presidente
Fto: G. Nobile

L'Assessore Anziano
Fto: G. Franco

Il Segretario Comunale
Fto: A.G. Nigrone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il 23-07-2021

Li 22-07-2021

Il Segretario Comunale
A.G. Nigrone

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 22-07-2021

è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 3/12/1991 n. 44
 è divenuta esecutiva il _____, decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 3/12/1991 n. 44, come chiarito con circolare dell'Assessorato Enti Locali 24/03/2003 pubblicata su G.U.R.S. n. 15 del 05/04/2003.

Li 22-07-2021

Il Segretario Comunale
A.G. Nigrone

ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune dal 23-07-21 al 07-08-21 col n. 857 del reg. delle pubblicazioni.

Li _____ Il responsabile della pubblicazione

Il Messo

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

è stata pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____, come previsto dall'art. 11 della L.R. 44/91, giusta attestazione del Responsabile delle pubblicazioni albo on line e del messo comunale.

Dalla residenza Municipale, li _____

Il Segretario Comunale
A.G. Nigrone