



**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO**  
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

**N. 97 Reg. Delib.**  
**Del 17/06/2020**

**COPIA**  
**DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2020 – Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183.**

L'anno duemilaventi, il giorno diciassette del mese di **Giugno** alle ore **12,35** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in videoconferenza tramite applicazione telefonica whatsapp, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1) NOBILE GIUSEPPE	Sindaco	Presente in videoconferenza	
2) IUDICELLO MARIA	Vice Sindaco		X
3) DI FRANCESCA ANTONIO	Assessore	X	
4) FRANCO GIUSEPPE	Assessore	Presente in videoconferenza	
5) SACCO GRAZIELLA	Assessore	X	

Assume la Presidenza il SINDACO Avv. Giuseppe Nobile in videoconferenza tramite applicazione telefonica whatsapp;

Partecipa il Segretario del Comune, Dr. Antonio Giuseppe Nigrone;

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2020 – Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183.”**;

**Considerato** che la stessa é corredata dei pareri e della attestazione prescritti dagli art. 53 della legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della L.R. n. 30/2000, favorevolmente resi dai responsabili degli uffici competenti, ed allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuta** la proposta meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

**Visto** il vigente O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;  
**Vista** la L.R. n. 44/1991;  
**Vista** la L. n. 142/1990 nonché le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;  
**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dal D.to Leg.vo 118/2011;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

## **DELIBERA**

Approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto “**Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2020 – Adempimento annuale ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall’art. 16 L. 12/11/2011 n. 183.**”- allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, ed in conseguenza adottare la presente deliberazione con la narrativa, le motivazioni di cui alla proposta stessa, ed il dispositivo che qui appresso si riporta e si trascrive:

**DI DARE ATTO**, ai sensi dell'articolo 16 della legge 183/2011, che presso questo Ente, **con riferimento al personale con contratto a tempo indeterminato in atto in servizio**, non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti e/o dirigenti in eccedenza e che, pertanto, l'ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

**DI DARE CORSO**, con separato ed apposito atto, all’adozione del programma di fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022;

**DI DEMANDARE** al competente Servizio gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Presidente, stante l’urgenza di provvedere in merito, con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

## **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**P A R E R I**

ai sensi dell'articolo 53 della legge 8 Giugno 1990 n. 142  
recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n. 48 modificato dall'art. 12 comma 1 della L.R. 30/2000,  
e attestazione della copertura finanziaria art. 13 L.R. 44/91

**SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Presentata dal SINDACO :

**OGGETTO:** Ricognizione delle eccedenze di personale - Anno 2020 - Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183.



**IL PROPONENTE**

**AREA AMMINISTRATIVA**

Per quanto riguarda la **regolarità tecnica** si esprime parere

Li 11-06-2020



**FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
(Tata Maria Rita)

**AREA CONTABILE**

Per quanto concerne la **regolarità contabile**, si esprime parere

Li 11/06/20



**FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA  
(Rag. F. Rinaldi)

Ai sensi dell'art. 55 della L. 142/90, recepito dalla L.R.48/91 e art. 13 L.R. 44/91,  
si attesta la copertura finanziaria come segue:

CAPITOLO \_\_\_\_\_

Somma disponibile \_\_\_\_\_

Impegnare con la presente \_\_\_\_\_

Differenza \_\_\_\_\_

Li 11/06/20



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
(Rag. F. Rinaldi)

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2020 – Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183.

### **PREMESSO che:**

- l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

### **ATTESO che**

- dal 1° gennaio 2013 questo Ente è sottoposto al rispetto degli obiettivi del Patto di Stabilità;
- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza, per gli enti soggetti al patto si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il contenimento del tetto di spesa del personale, con riferimento, a decorrere dall'anno 2014, al valore medio del triennio precedente come disposto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114;

**VISTE** le comunicazioni effettuate dai Responsabili di Area, su richiesta del Segretario Comunale, dalle quali si rileva l'assenza di situazioni di eccedenza e/o soprannumero con riguardo al personale con contratto a tempo indeterminato in servizio presso le rispettive Aree;

### **DATO ATTO che**

- nell'anno 2019 questo Ente ha rispettato il saldo finale di competenza;
- rispetta il principio di contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente ai sensi dell'art. 3, comma 5 bis del sopra citato D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- da un'analisi dell'entità della spesa di personale negli anni 2011/2013 e 2014, 2015, 2016 e 2017, 2018 e 2019 è possibile rilevare un costante decremento della stessa;
- non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs 267/2000, come ricavabile dai dati del pre-consuntivo 2019;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 55 del 23/04/2019 con la quale si è proceduto all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale, di n. 24 dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui alle LL.RR. n. 85/95, 16/2016 e 21/2003;

**RILEVATO**, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative a tempo indeterminato occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risultano, alla **data del 31/12/2019**, conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà, anche temporanea, di personale a tempo indeterminato, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole aree, posto che la dotazione, come rideterminata in ultimo con la delibera di G.C. 127/2012, presenta, alla data odierna, vacanze organiche (n. 9 posti vacanti di cui n. 7 a tempo pieno, n. 2 a p.t. a 18 h sett.) non colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni vincolistiche particolarmente stringenti in materia di assunzioni;

## VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la L. 183/2011;
- il D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014;
- l'O.EE.LL. vigente nella R.S.;

## PROPONE

**DI DARE ATTO**, ai sensi dell'articolo 16 della legge 183/2011, che presso questo Ente, *con riferimento al personale con contratto a tempo indeterminato in atto in servizio*, non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti e/o dirigenti in eccedenza e che, pertanto, l'ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

**DI DARE CORSO**, con separato ed apposito atto, all'adozione del programma di fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022;

**DI DEMANDARE** al competente Servizio gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

  
**Il proponente**  


**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO  
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**AREA AMMINISTRATIVA/AA.GG.**

Alla Giunta Municipale  
Al Segretario Comunale  
del Comune di  
Castel di Lucio

**OGGETTO:** Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2020 – Adempimento annuale ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'articolo 16 Legge 12 Novembre 2011, n. 183.

La sottoscritta, nella qualità di responsabile dell'Area Amministrativa, nominata con Determinazione Sindacale n. 14 del 28/06/2019, in riferimento alla normativa segnata in oggetto, al fine della predisposizione del provvedimento relativo alla ricognizione delle eccedenze per l'anno 2020, con la presente comunica l'assenza di situazioni di eccedenza e/o soprannumero **con riguardo al personale con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'Area Amministrativa.**

Tanto, in considerazione del fabbisogno organizzativo, delle esigenze e dei compiti istituzionali volti ad assicurare i servizi già erogati dalla Struttura diretta dalla scrivente.

Castel di Lucio li 11/06/2020



Responsabile dell'Area Amm.va  
(Tata Maria Rita)

*Tate*

**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO  
PROVINCIA DI MESSINA**

**AREA CONTABILE**

Alla Giunta Municipale  
Al Segretario Comunale  
del Comune di  
Castel di Lucio

**OGGETTO:** Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2020 – Adempimento annuale ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'articolo 16 Legge 12 Novembre 2011, n. 183.

La sottoscritta, nella qualità di responsabile dell'Area Contabile, nominata con Determinazione Sindacale n. 12 del 21/05/2019, in riferimento alla normativa segnata in oggetto, al fine della predisposizione del provvedimento relativo alla ricognizione delle eccedenze per l'anno 2020 con la presente comunica l'assenza di situazioni di eccedenza e/o soprannumero **con riguardo al personale con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'Area Contabile.**

Tanto, in considerazione del fabbisogno organizzativo, delle esigenze e dei compiti istituzionali volti ad assicurare i servizi già erogati dalla Struttura diretta dalla scrivente.

Castel di Lucio li 11/06/2020



Il Responsabile dell'Area Contabile  
(Rag. Franca Rinaldi)

**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO  
PROVINCIA DI MESSINA**

**AREA TECNICA/ASSETTO DEL TERRITORIO**

Alla Giunta Municipale  
Al Segretario Comunale  
del Comune di  
Castel di Lucio

**OGGETTO:** Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2020 – Adempimento annuale ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'articolo 16 Legge 12 Novembre 2011, n. 183.

Il sottoscritto, nella qualità di responsabile dell'Area Tecnica/Assetto del Territorio, nominato con Determinazione Sindacale n. 12 del 21/05/2019, in riferimento alla normativa segnata in oggetto, al fine della predisposizione del provvedimento relativo alla ricognizione delle eccedenze per l'anno 2020, con la presente comunica l'assenza di situazioni di eccedenza e/o soprannumero **con riguardo al personale con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'Area Tecnica/Assetto del Territorio.**

Tanto, in considerazione del fabbisogno organizzativo, delle esigenze e dei compiti istituzionali volti ad assicurare i servizi già erogati dalla Struttura diretta dalla scrivente.

Castel di Lucio li 21/06/2020

Il Responsabile dell'Area Tecnica/Assetto del Territorio  
(Geom. Giuseppe Pappalardo)





Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'Assessore Anziano  
F.to G.Franco

F.to Il Presidente  
G. Nobile

Il Segretario Comunale  
A.G. Nigrone

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune il 18-06-2020

Li 17-06-2020

Il Segretario Comunale  
A.G. Nigrone

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari il \_\_\_\_\_  
con nota prot. N. \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
A.G. Nigrone

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 17-06-2020

è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 3/12/1991 n. 44  
 è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 3/12/1991 n. 44, come chiarito con circolare dell'Assessorato Enti Locali 24/03/2003 pubblicata su G.U.R.S. n. 15 del 05/04/2003.

Li 17-06-2020

Il Segretario Comunale  
A.G. Nigrone

### ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ col n. \_\_\_\_\_ del reg. delle pubblicazioni

Li \_\_\_\_\_ Il responsabile della pubblicazione

Il Messo

### CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, come previsto dall'art. 11 della L.R. 44/91, giusta attestazione del Responsabile delle pubblicazioni albo on line e del messo comunale.

Dalla residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
A.G. Nigrone