

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

(Provincia di MESSINA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 26/05/2021 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Nigrone Antonio Giuseppe – Segretario C.le Componenti: Responsabile Area Amministrativa : Tata Maria Rita; Responsabile Area Contabile: Rag. Franca Rinaldi e Responsabile Area Tecnica: Geom. Oieni Angelo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, FP-CISL Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i></p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti previsti dal CCNL vigente, dal D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e dal D.Lgs. 150/2009, con esclusione di quelle legate all'utilizzo annuale delle risorse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costituzione della delegazione trattante; • Vigenza e sfera di applicazione; • Interpretazione autentica; • Norme di garanzia per i servizi Pubblici; • Diritti e libertà sindacali; • Diritti e agibilità sindacali; • Partecipazione dei lavoratori; • Lavoro straordinario – Trattamento per attività prestata in giorno festivo; • Banca delle ore; • Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate); • Principi generali • Indennità condizioni di lavoro; • Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018; • Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018; • Indennità di funzione Polizia Locale; • Turno; • Reperibilità; • Premi correlati alla performance organizzativa; • Premi correlati alla performance individuale; • Progressioni economiche – Criteri e procedure; • Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge; • Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O.; • Servizio mensa-buoni pasto; • Criteri relativi alla formazione; • Eccedenza di personale; • Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro

		<ul style="list-style-type: none"> • Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni; • Tutela della privacy; • Monitoraggio e verifiche; • Norme finali. • Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI, per l'anno in esame.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma per il triennio 2020-2022 è stato approvato con delibera di G.C. n. 14 del 27/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? //In corso di valutazione	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCNL disciplina la parte normativa e gli istituti contrattuali senza entrare nello specifico della parte economica per la quale sarà stipulato specifico CCDI parte economica.

- Articolo 1. Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Contabile con determinazione n. **273 del 12/05/2021, come rilevabile dal verbale della preintesa.**
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	8.843,18
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Ente privo di dirigenza – Le P.O. sono state ricoperte per mesi 12 da personale di cat “D” e sono state finanziate con risorse del bilancio
Produttività individuale e organizzativa	12.000,00
art. 14, comma 4 del CCNL dell'1.4.1999 – maggiorazione oraria	1.500,00
Art. 24 – Indennità di reperibilità	1.210,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	5.000,00
Art. 70 quinquies comma 1 e 2 – indennità per specifiche responsabilità	9.501,24
Art. 56 – quinquies – Indennità di servizio esterno	1.000,00
Art. 56 – sexies – Indennità di funzione	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.463,70
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori CCNL 31.3.1999 (Vigilanza e personale 1 [^] e 2 [^] Q.F.)	0,00
Altro	
Totale	44.518,12

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il “Sistema integrato di valutazione permanente dell’Ente dei Responsabili di P.O. e del personale dei livelli” (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 07/09/2012)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano delle Performance/Piano degli obiettivi delle P.O. anno 2020, approvato con deliberazione di G.C. n. 201 del 20/11/2020, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Responsabile Area Contabile

Luca Piroddi



Il Responsabile Area Amm.va

Tit. Stam etc

