

## COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

(Provincia di MESSINA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa <u>17/12/2018</u> Contratto _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i <u>2017</u>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente: Responsabile Area Amm.va d.ssa Antonina PINTO</b> <b>Componenti: Responsabile Area Contabile: Rag. Franca Rinaldi e Responsabile Area Tecnica: Geom. Giuseppe Pappalardo</b> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</b> <b>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</b> Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>NO, per l'anno in esame.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma per il triennio 2017/2019 è stato approvato con delibera di G.C. n. 15 del 13/02/2017.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? //

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Contabile con determinazione n. 369 del 03/10/2017, rettificato, con successiva determina 507/2018 in quanto, per errore materiale non si era tenuto conto di due pensionamenti avvenuti in data 01/02/2017 e 01/04/2017, come rilevabile dal verbale della preintesa.
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo \_ // \_\_\_\_\_
- Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	17.006,64
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Ente privo di dirigenza – Le P.O. sono ricoperte da componenti dell'organo politico (Sindaco e n. 1 Assessore) e dal Segretario Comunale
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.990,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	9.689,15
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.947,72
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori CCNL 31.3.1999 (Vigilanza e personale 1^ e 2^ Q.F.)	445,19
Altro	
Totale	43.478,70

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il "Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente dei Responsabili di P.O. e del personale dei livelli" (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 07/09/2012)

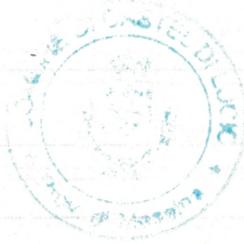
E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività per mancata adozione del Piano delle Performance, ci si attende un maggior grado di responsabilità di tutto il personale interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili  
=====

Il Responsabile Area Contabile



Il Responsabile Area Amm.va

