

## COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

(Provincia di MESSINA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 27/12/2019 - 16/12/2020 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>  <b>Presidente:</b> Responsabile Area Amm.va Sig.ra Maria Rita Tata  <b>Componenti:</b> Responsabile Area Contabile: Rag. Franca Rinaldi e  Responsabile Area Tecnica: Geom. Oieni Angelo  <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM  <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL, UIL-FPL, CISL - FP  Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti previsti dal CCNL vigente, dal D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e dal D.Lgs. 150/2009, con esclusione di quelle legate all'utilizzo annuale delle risorse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Costituzione della delegazione trattante;</li> <li>• Vigenza e sfera di applicazione;</li> <li>• Interpretazione autentica;</li> <li>• Norme di garanzia per i servizi essenziali;</li> <li>• Diritti e libertà sindacali;</li> <li>• Diritti e agibilità sindacali;</li> <li>• Partecipazione dei lavoratori;</li> <li>• Lavoro straordinario;</li> <li>• Banca delle ore;</li> <li>• Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);</li> <li>• Indennità condizioni di lavoro - Principi generali</li> <li>• Indennità condizioni di lavoro;</li> <li>• Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018;</li> <li>• Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018;</li> <li>• Indennità servizio esterno Polizia Locale;</li> <li>• Turno;</li> <li>• Reperibilità;</li> <li>• Premi correlati alla performance organizzativa;</li> <li>• Premi correlati alla performance individuale;</li> <li>• Progressione economica – Criteri e procedure;</li> <li>• Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge - Correlazione;</li> <li>• Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O.;</li> <li>• Servizio mensa-buoni pasto;</li> <li>• Criteri relativi alla formazione;</li> <li>• Eccedenza di personale;</li> <li>• Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro</li> <li>• Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• benessere di chi lavora contro le discriminazioni;</li> <li>• Tutela della privacy;</li> <li>• Monitoraggio e verifiche;</li> <li>• Norme finali.</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI, per l'anno in esame.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma per il triennio 2019/2021 è stato approvato con delibera di G.C. n. 15 del 29/01/2019.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>SI per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>//In corso di validazione</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCNL disciplina la parte normativa e gli istituti contrattuali senza entrare nello specifico della parte economica per la quale sarà stipulato specifico CCDI parte economica.

- Articolo 1. Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Contabile con determinazione n. **472 del 06/11/2019, come rilevabile dal verbale della preintesa.**
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 69 comma 2, lett. a) – produttività	6.802,30
Art. 16 – Progressioni economiche orizzontali	

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

	16.067,75
Recupero peo esercizi precedenti	-1.943,86
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Ente privo di dirigenza – Le P.O. sono state ricoperte per mesi 6 da componenti dell'organo politico (Sindaco e n. 1 Assessore) e dal Segretario Comunale. Per i restanti mesi 6 le P.O. sono state finanziate con risorse del bilancio
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro	5.000,00
Art. 70 quinquies c. 1) e c. 2) – Indennità per specifiche responsabilità	9.500,00
Art. 24 – Indennità di responsabilità	1.210,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 56 quinquies – Indennità di servizio esterno P.L.	1.800,00
Lavoro notturno e festivo	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.425,02
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori CCNL 31.3.1999 (Vigilanza e personale 1^ e 2^ Q.F.)	445,19
Altro	
Totale	46.806,40

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il "Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente dei Responsabili di P.O. e del personale dei livelli" (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 07/09/2012)

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano delle Performance/Piano degli obiettivi delle P.O. anno 2019, (approvato con deliberazione di G.C. n. 178 del 22/11/2019), ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Responsabile Area Contabile



Il Responsabile Area Amm.va


